

## 次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく

## 池上通信機株式会社 行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日（3か年）

2. 内 容

目標 1	取組内容	取組の実施時期
・計画期間を通じて、新卒採用者における女性の割合を35%以上とする。	①採用HPへのロールモデルとなる女性先輩社員の登場比率を高める。 ②採用HPにおいて女性活躍推進に対する支援制度を紹介する。 ③採用HPで公平な採用に対するFAQを記載する。 ④会社説明会における女性先輩社員の登場比率を高める。 ⑤女子学生対象の就職説明会への積極参加。	①2023年4月～ ②2023年4月～ ③2023年4月～ ④2022年4月～ ⑤2022年4月～

目標 2	取組内容	取組の実施時期
・女性の育児休業取得率100%維持 ・男性の育児休業・出生時育休、または代替の積立年休取得率を20%とする。	①育児休業制度に関するリーフレットをイントラネットへ掲載。 ②男性育児休業の制度概要について、管理職へ周知する。 ③育児に関する社内ロールモデルをイントラネットで紹介。 ④管理職の育児休業の短時間勤務制度導入。 ⑤育児休業等ハラスメント規程の改定周知。	①2022年10月 ②2022年10月 ③2023年7月 ④2023年4月 ⑤2022年6月

目標 3	取組内容	取組の実施時期
・育児中の働き方の選択肢の一つとして、テレワークの推進を図る	①テレワーク成功事例部門をイントラネットで紹介。 ②現状テレワーク実施率の算出と課題の分析 ③アフターコロナにおけるテレワークの在り方の検討 ④③の運用方針作成	①2022年10月 ②2023年10月～ ③2023年10月～ ④2024年4月

以 上