

池上通信機株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者の割合が少ない
- (2) 女性労働者の勤続年数が短い
- (3) 女性労働者の役職者が少ない

3. 達成しようとする目標の内容

目標1：採用した労働者に占める女性労働者の割合を高めるため、新卒採用における女性採用者比率について、以下のとおりとする。

- ①技術系総合職：25%以上
- ②文系総合職：35%以上

取組内容：

- 2020年4月～ 新卒会社説明会等で、女性キャリア形成に対する取組説明および女性社員の活躍状況の紹介
- 2020年4月～ 女子学生限定の会社説明会への参加

目標2：男女別のフレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方に資する制度の利用実績を、以下のとおりとする。

- ①フレックスタイム制勤務：女性6名、男性6名
- ②在宅勤務：女性10名、男性10名
- ③民間サテライトオフィスを利用したテレワーク勤務：女性5名、男性5名

取組内容：

- 2020年4月～ テレワーク制度の導入と社員周知
- 2020年4月～ 出産育児ハンドブック活用
- 2020年4月～ 育児休業者の復職前ガイダンスによる働き方の選択肢の説明

目標3：女性の役職者を増やし、かつ定着支援を行う。

- ①女性B L等級（係長相当職）を10名以上
- ②女性管理職（課長級以上）を5名以上

取組内容：

- 2020年4月～ 女性社員の上司を対象にキャリアアップに係る情報提供
- 2021年4月～ 女性管理職に対するメンター制度導入

目標4：総労働時間低減によるワークライフバランスの意識向上推進

- ・年次有給休暇取得日数従業員平均 14日／年以上

<取組内容>

- 2020年4月～ 所定労働時間を1日15分短縮し7時間45分とする
- 2020年4月～ 年次有給休暇取得ハンドブックを活用し取得（管理職の率先取得）の周知および啓蒙
- 2020年4月～ 有給休暇取得が少ない社員に対して取得を促す。

以上