



平成 23 年 3 月 30 日

各 位

会社名 池上通信機株式会社
代表者名 代表取締役社長 松原正樹
(コード番号 6771 東証第1部)
問合せ先 取締役 鈴木玉生
(TEL. 03 - 5700 - 1113)

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、平成 23 年 3 月 30 日開催の取締役会において、現在の事業環境および今後想定される市場環境の見通しを考慮し、人員削減等の合理化策を決議しましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1. 合理化を行う理由

当社を取り巻く事業環境は依然として厳しく、顧客の設備投資意欲も低調のまま推移しており、平成 23 年 3 月期業績は 3 期連続赤字となる見通しとなっています。

来期においても景況感の改善見通しは厳しく、一層の価額競争激化、今般の東北関東大震災に伴う影響も想定されるため、更なる合理化策を実施することとしました。

2. 合理化の内容

(1) 希望退職者の募集の概要

- ① 募集対象者 : 平成 23 年 3 月 31 日現在 満 40 歳以上満 60 歳未満の社員 および
平成 23 年 6 月 1 日現在 雇用契約期間内にある定年後再雇用嘱託者
- ② 募集人員 : 200 名程度
- ③ 募集期間 : 平成 23 年 4 月 25 日～平成 23 年 5 月 13 日
- ④ 退職日 : 平成 23 年 5 月 31 日
- ⑤ 優遇措置 : 通常の退職金に特別割増金を上乘せ支給します。
希望者には、外部専門会社による再就職支援サービスを実施します。

(2) 人件費の削減(対象期間:平成 23 年 4 月～平成 24 年 3 月)

- ① 役員報酬の減額の継続
取締役 : 月額報酬の 30%～35%
監査役 : 月額報酬の一定額を自主返上
- ② 定期昇給の延期または中止

3. 今後の見通し

今回の合理化策が平成 23 年 3 月期の業績に与える影響はありません。

なお、来期の影響額につきましては、平成 23 年 3 月期決算短信公表時にお知らせする予定です。

以 上